

Compétence	<p>La compétence n'est pas liée à un statut ou un diplôme, elle est apprise, contextualisée, elle s'observe par sa mise en œuvre dans des situations variées.</p> <p>Les compétences peuvent être évaluées à travers des comportements observables, mesurables et permettant de faire le travail.</p> <p>Il y a des compétences collectives et individuelles.</p> <p>Savoirs d'environnement, Savoir procéduraux, Savoir être, Savoir faire, Savoir théorique.</p>
Hard skills	Hard skills : Compétences démontrables, techniques, académiques, mesurées, quantifiées.
Soft skills	Soft skills : Compétences plus informelles, multidisciplinaires et relationnelles (empathie, pédagogie, adaptabilité, créativité...).
professionnelles managériales	Compétences professionnelles : liées au métier. Compétences managériales : liées à l'organisation, planification, gestion, coordination, contrôle de son travail et de celui de son équipe. Animation, gestion, information, motivation, rétribution, pilotage, management...
comportementales	Compétences comportementales : ou qualités personnelles liées à la réflexion (nature des « modes de pensée »), l'action (nature des « façons de faire ») et la communication (nature des « qualités relationnelles ») pour l'exercice des activités. Innovation, anticipation, décision, maîtrise de soi, initiative, rigueur, réactivité, adaptabilité, écoute, pédagogie, conviction...
N.A.M.E	Système N.A.M.E :
Notion	• Notion : connaissances de base applicables dans des situations simples
Application	• Application : connaissances générales applicables de manière pratique et autonome dans des situations courantes.
Maîtrise	• Maîtrise : connaissances approfondies applicables dans des situations complexes ou inhabituelles.
Expertise	• Expertise : être une référence dans l'organisation ou le service, être capable de faire évoluer, de former, de tutorer, de proposer.
Évaluation	<p>Évaluation des compétences comportementales : Observation directe, entretiens, assessment center, évaluation 360°.</p> <p>Les compétences comportementales recherchées vont varier en fonction des domaines d'activité professionnels.</p> <p>Certaines compétences sont très recherchées, certaines rares.</p>
<p>La compétence n'est pas liée à un statut ou un diplôme, elle est apprise, contextualisée, elle s'observe par sa mise en œuvre dans des situations variées. Il y a des compétences collectives et individuelles ; des hard skills et des soft skills ; des compétences professionnelles, managériales et comportementales.</p> <p>Système N.A.M.E. : Notion, Application, Maîtrise, Expertise.</p>	